



CIDT

GENRE ET OBSERVATION INDÉPENDANTE DES FORÊTS DANS LE BASSIN DU CONGO

NYUYINUI MARY

BRAZZAVILLE, OCTOBRE 2018



PLAN DE L'EXPOSE

- **Introduction**
- **Rappel des concepts**
- **Pourquoi une approche genre et développement?**
- **Pourquoi le genre dans l'OIE des forêts?**
- **Leçons à tirer**

INTRODUCTION

Ces dernières années, les changements climatiques, la dégradation des forêts et les accords internationaux tels que l'APV-FLEGT et la REDD+ ont contribué à un regain d'intérêt pour les forêts du monde et ont un impact significatif sur la façon dont les décisions ayant trait aux forêts et à leur gestion sont / doivent être prises.

De nombreuses personnes dépendantes des forêts, particulièrement les femmes, sont confrontées à des défis émergents liés à l'adoption de nouveaux rôles qu'elles doivent jouer dans la gestion de ces forêts.

INTRODUCTION (SUITE)

Cependant, la perspective genre est très souvent absente dans l'élaboration, la planification ou l'exécution des politiques, des stratégies et des processus de mise en œuvre dans les initiatives existantes aux niveaux international, national ou local.

Même si la situation et le contexte de chaque pays peuvent s'avérer différents, les femmes demeurent les principales utilisatrices de la forêt dans de nombreuses communautés.

INTRODUCTION (SUITE)

- **Par conséquent, ne pas les impliquer dans ces processus, à quelque niveau que se soit, conduira à des défis dans la mise en œuvre de ces politiques, à un manque de solutions durables et, potentiellement, à l'accroissement des inégalités.**

Rappel des concepts

OIF est l'utilisation des services d'une tierce partie indépendante qui, avec ou sans partenariat avec l'État, fournit un suivi et une évaluation sur le respect des dispositions légales, ainsi que des observations et des conseils sur les systèmes officiels de mise en œuvre de la réglementation forestière.

L'Observation Indépendante Mandatée (OIM) en partenariat avec le gouvernement d'un pays.

L'Observation Indépendante Externe (OIE) réalisée par la Société Civile et/ou les Communautés sans partenariat formel avec l'administration.

C'EST QUOI LE GENRE?

Le terme “genre” fait référence aux rôles, responsabilités et opportunités socialement assignés et associés aux hommes et aux femmes, considérés comme appropriés par ceux-ci dans une communauté donnée autant qu’aux structures de pouvoir cachées qui gouvernent leurs relations.

Ces attributs varient selon les pays et au sein de ceux-ci et peuvent changer au fil du temps.

Par conséquent, le concept Genre n’est pas un concept statique. Les relations de genre évoluent, se composent, se reconstruisent et se négocient constamment entre les hommes et les femmes au sein d’une communauté.

Pourquoi une approche genre et développement?

- Elle est directement liée au développement durable;
- Elle est un élément essentiel à la réalisation des droits humains de tous et à la justice sociale;
- Elle permet aux hommes et aux femmes de jouir des mêmes opportunités, droits et obligations;
- Elle leur permet d'avoir un accès égal aux ressources et facilités;
- Elle leur permet d'être en mesure de prendre des décisions qui auront un impact positif sur le résultat du travail ainsi que sur leur vie.

Pourquoi le genre dans l'OIE des forêts?

Les populations qui vivent dans les forêts font souvent partie des groupes les plus défavorisés et les plus marginalisés de la société.

Les femmes, qui dépendent des forêts pour leurs revenus et leur subsistance, ne se sentent pas concernées par le déboisement encore moins par l'exploitation illégale.

La foresterie étant souvent considérée comme un secteur dominé par les hommes, il est difficile pour les femmes de participer à sa gestion et à la prise des décisions. Elles sont souvent exclues des processus décisionnels en raison des barrières sociales, d'obstacles logistiques, et de règles régissant les forêts.

Pourquoi le genre dans l'OIE des forêts?

(suite)

En tant qu'actrices du processus OI, elles doivent jouer un rôle important dans l'atteinte ses résultats.

Ainsi, l'OI doit se faire en observant systématiquement les différents rôles des hommes et des femmes dans tout le processus pour ainsi augmenter la probabilité que les décisions prises pourront rééquilibrer certaines inégalités, et permettre que les hommes ainsi que les femmes puissent en bénéficier.

On pourrait ainsi s'inspirer de ce qui suit:

Qui joue / jouera quel rôle?

Cette question permettra de:

- ❑ **Savoir les rôles que jouent / joueront les hommes et ceux que jouent / joueront les femmes au sein de l'équipe et dans la communauté ou se mènera la mission;**
- ❑ **Faire une répartition du travail selon les capacités et spécifiés de chaque membre de l'équipe ou de la communauté;**
- ❑ **Avoir une bonne connaissance des droits et obligations, du pouvoir et du statut spécifique des hommes et des femmes de l'équipe et de la communauté.**

Qui a quoi ? qui décide de quoi ?

Permettra de savoir:

- **Qui a accès et/ou le contrôle de quelle ressource;**
- **Qui peut tirer quel profit et de quelle manière dans le processus;**
- **Quel peut être l'apport des hommes et des femmes dans le processus;**

Qui prend les décisions?

Cette question permettra de:

- **Avoir la représentativité quantitative des hommes et des femmes au sein de l'équipe et de la communauté donnée ;**
- **Identifier les déséquilibres quantitatifs et les possibilités de correction ;**
- **Apprécier le nombre des hommes et des femmes capables d'intervenir à différents niveaux de la mission.**

Qui prend les décisions? (suite)

Permettra aussi de :

- ❑ **Connaitre les niveaux et degré de participation des hommes et des femmes dans le fonctionnement de l'équipe et de la communauté ;**
- ❑ **Identifier les déséquilibres qualitatifs et les possibilités de correction ;**
- ❑ **Apprécier la capacité des femmes et des hommes à intervenir à différents niveaux et étapes du processus.**

Qui a quel type de besoins ?

C'est une question qui permettra de faire:

- ❑ **Une estimation de besoins pour un tel processus.**

Ainsi on pourra déceler au sein de l'équipe et / ou de la communauté concernée les besoins en fonction du genre.

- ❑ **Aussi, de réfléchir anticipativement sur des spécificités qui pourraient se présenter sur le terrain et en tenir compte dès le départ pour une participation efficace de tous et toute pendant la mission d'OI.**

Leçons à tirer

- **Il est important de comprendre la complexité des rôles liés au genre car cela permet de déterminer les possibilités d'amélioration de la gouvernance forestière et d'œuvrer pour une plus grande équité.**
- **Si l'on néglige les différences liées au genre, on risque de mal évaluer les alternatives politiques, ainsi que leurs effets sur les acteurs.**
- **Ne rien faire n'est en aucun cas un acte neutre, c'est participer au renforcement du statu quo!**

Merci pour votre attention!!!