



# Appel à candidatures : Expert national en Genre

## Termes de Référence

Titre du rôle:	Expert national en Genre
Projet	Citizen's Voices for Change: Congo Basin Forest Monitoring Project 
Pays d'intervention	RDC, Cameroun, République du Congo, Gabon & RCA
Client	Centre for International Development (CIDT), University of Wolverhampton
Durée	2017-2020
Partenaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BRAINFOREST, Gabon</li> <li>• CENTRE POUR L'ENVIRONNEMENT ET LE DEVELOPPEMENT (CED), Cameroun</li> <li>• CENTRE POUR L'INFORMATION ENVIRONNEMENTALE ET LE DEVELOPPEMENT DURABLE (CIEDD), République centrafricaine (RCA)</li> <li>• CERCLE D'APPUI A LA GESTION DURABLE DES FORETS (CAGDF), République du Congo</li> <li>• FIELD LEGALITY ADVISORY GROUP (FLAG), Cameroun</li> <li>• FORETS ET DEVELOPPEMENT RURAL (FODER), Cameroun</li> <li>• OBSERVATOIRE DE LA GOUVERNANCE FORESTIERE (OGF), République Démocratique du Congo</li> <li>• WORLD RESOURCES INSTITUTE (WRI), Etats-Unis d'Amérique</li> </ul>
Début de la consultation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 01 Mars 2017</li> </ul>
Fin de la mission	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 Avril 2017</li> </ul>
Nombre de jours	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 16 Jours</li> </ul>





## Contexte

Dans le cadre du projet CV4C, le Centre pour le Développement International et la Formation (CIDT) de l'Université de Wolverhampton met en œuvre un projet visant à établir un partenariat solide et durable avec les acteurs non-étatiques (ANE) pour la surveillance des forêts dans le Bassin du Congo. L'objectif dudit projet est de renforcer les capacités, l'influence et la viabilité à long terme de plus de 500 organisations de la société civile, afin d'exercer efficacement les fonctions essentielles de surveillance des forêts dans la région du Bassin du Congo. Le but ultime de cette action est de renforcer la contribution des forêts au développement durable, à travers la réduction de la déforestation et de la dégradation pour la conservation de la biodiversité, tout en fournissant des biens et services écosystémiques et en améliorant les moyens de subsistance des communautés forestières locales.

Il s'agit plus spécifiquement, pour les ANE cibles d'être forts et efficaces pour entreprendre le suivi de la gouvernance forestière et du changement d'affectation des terres forestières, et d'informer les processus pertinents, en particulier le FLEGT et la REDD+, puis de contribuer à l'efficacité des réponses des agences responsables de l'application des lois et de l'élaboration des politiques.

Ce projet vise également l'augmentation de la participation des ANE nationaux et locaux pour:

1. La collecte, l'évaluation, l'analyse et le partage de l'information;
2. Le suivi de la gouvernance forestière, la REDD+ et les processus de changement d'affectation des terres;
3. Le plaidoyer, la représentation et la responsabilisation des gouvernements.

### ***Femmes et Gouvernance Forestière***

Dans les pays cibles du projet, les femmes sont les principales utilisatrices des forêts et les enjeux liés à de quelconques changements sont plus élevés pour elles. Ainsi, ne pas tenir compte de la participation des femmes dans les projets de foresterie et dans les processus de suivi et de prises de décisions pourrait avoir un impact négatif important sur l'environnement et sur leurs moyens de subsistance. En outre, leur manque de participation peut également encourager le maintien et le développement des activités illégales. Il ne fait aucun doute que les accords de protection des forêts ont déjà ou auront un impact significatif sur la façon dont les décisions concernant les forêts et leurs gestions sont prises en compte dans bon nombre de pays forestiers tropicaux. Comme nous le savons tous, les aspects de genre et/ou femmes ne sont pas très perceptibles dans la formulation, la planification et l'exécution des politiques, des stratégies, des processus de mise en œuvre et de suivi, que ce soit au niveau international, national ou local.



L'un des défis est d'assurer que les OSC exécutant des activités de surveillance des forêts soient en mesure d'utiliser une perspective de genre pour évaluer l'impact différentiel sur les femmes et les hommes et afin de mieux évaluer dans quelle mesure toute action liée aux forêts peut réduire l'écart entre les genres plutôt que de l'élargir. De nombreuses OSC n'ont pas actuellement ce niveau d'expertise et une composante essentielle de ce projet est de renforcer leurs capacités de manière à assurer leur aptitude à entreprendre leurs activités de surveillance des forêts dans une perspective de genre.

Il est prévu que le projet mènera tout d'abord un audit genre des partenaires de mise en œuvre pour évaluer les besoins en renforcement des capacités, ainsi que fournir une gamme d'activités et de ressources pour renforcer leurs capacités non seulement à prendre eux-mêmes une perspective de genre, mais pour s'assurer que les autres OSC soient en mesure de faire de même.

### **But de la Mission**

Effectuer un audit genre des ONG / OSC partenaires dans leurs pays afin d'évaluer les besoins en renforcement des capacités (avec la possibilité de contracter des services futurs) et d'analyser les questions relatives aux forêts et aux changements climatiques dans leurs pays de travail.

### **Le rôle**

La portée des tâches à entreprendre sera convenue avec les spécialistes genre du CIDT selon les besoins et pourra couvrir, sans toutefois s'y limiter:

1. Participer à un atelier de préparation et de renforcement des capacités sur l'audit genre et l'analyse des politiques au Cameroun la semaine du 20 mars 2017 (6 jours).
2. Effectuer un audit de genre et une évaluation des besoins en termes de genre des organisations nationales partenaires impliquées dans la foresterie et les changements climatiques.
3. Effectuer une analyse comparative de genre portant sur les questions relatives aux forêts et aux changements climatiques dans leurs pays de travail, y compris une analyse des politiques climatiques ou forestières telles que la REDD+ et l'APV FLEGT, et examiner comment ces politiques ont un impact sur les femmes et l'égalité ou l'inégalité de genre.
4. Déterminer les contraintes opérationnelles pour les femmes qui entreprennent les tâches de surveillance des forêts;
5. Identifier les besoins en renforcement des capacités en genre.

### **Les livrables**

Les livrables suivants seront attendus:

1. Un rapport national d'évaluation de genre par pays
2. Un audit genre et évaluation des besoins des organisations partenaires
3. Un ensemble de recommandations sur la manière d'intégrer le genre dans le projet, le programme, la documentation, le niveau organisationnel.



## Compétences

- Expérience dans le genre et au moins un autre thème connexe portant sur: le changement climatique, le développement durable, la croissance économique, la pauvreté, la gestion des ressources naturelles, l'accès à l'énergie propre, la croissance verte, la REDD+, la foresterie, l'agriculture durable.
- Expérience de travail avec les organisations de la société civile sur le genre et le renforcement de l'autonomisation des femmes.
- Expérience de collaboration avec les gouvernements et les organismes nationaux et internationaux.
- Bonne compréhension des liens entre le développement durable, les questions sociales et celles basées sur le genre.
- Expérience ou bonne connaissance des partenaires de développement de la société civile.
- Bonne expérience en matière de formation et de plaidoyer.
- Bonne maîtrise en matière de gestion du changement et méthodes participatives pour le renforcement des capacités.
- Bonne aptitudes dans l'analyse des politiques, études documentaires
- Capacité à rédiger des rapports.
- Capacité à travailler de manière autonome.

## Nombre de jours alloués par consultant:

Taches	Journées d'ateliers (Per diem)	Jours payés à 200 €/jour
Préparation, lecture en arrière-plan, localisation des politiques et documents au niveau national		2
Atelier de préparation	6	
Audit de genre et évaluation des besoins des partenaires		2
Evaluation nationale du genre et des forêts / changement climatique, y compris l'analyse des politiques		3
Redaction des rapports		3
<b>Nombre total de jours</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

**Les participants recevront un certificat de l'Université de Wolverhampton, CIDT à la fin de la mission.**

## Comment déposer sa candidature:

Les candidats intéressés par ce rôle doivent envoyer leur Curriculum Vitae (deux pages maximum - mettre l'accent sur les expériences les plus pertinentes) accompagné d'une lettre de motivation (1 page max) d'ici le 28 février 2017 à l'adresse suivante : [CV4C-forestmonitoring@wlv.ac.uk](mailto:CV4C-forestmonitoring@wlv.ac.uk).